

ПОРЯДОК
отнесения ОУ к группам по оплате труда руководителя Школы

№ п/п	Показатели	Условия	Норма баллов	Кол-во баллов по школе
1.	Количество обучающихся	за каждого обучающегося	0,3	
2.	Количество воспитанников в дошкольных группах	за каждого воспитанника	0,3	
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях (работа в 2 смены)	за каждые 2 класса	15	
4.	Количество работников в учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого педагогического работника имеющего: I квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1	
5.	Укомплектованность педагогическими работниками: - полная, - имеются вакансии, но учебный план реализуется в полном объеме, имеются вакансии, в результате которых учебный план реализуется не в полном объеме		10 8 0	
6.	Аттестация педагогических работников: все педагогические работники аттестованы (в т.ч. на соответствие занимаемой должности)		10	
7.	Наличие групп продленного дня		до 20	
8.	Наличие в ОУ филиалов (структурных подразделений) художественной школы, музыкальной школы, спортивной школы, кружков ЦВР	за каждое указанное подразделение с учетом количества занимающихся	до 20	
9.	Наличие обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5	

10.	Студии, кружки, секции, объединения дополнительного образования детей соответствуют направленностям программ дополнительного образования детей, указанным в лицензии		10	
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, наличие локальных сетей	за каждый класс	до 10	
12.	Наличие оборудованного и используемого медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15	
13.	Наличие автотранспортных средств, организация подвоза	за каждый вид	5	
14.	Наличие обрабатываемых учебно-опытных участков (не менее 0,5 га)	за каждый вид	до 50	
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других коммунальных сооружений	за каждый вид	до 20	
16.	Наличие в ОУ (классах, группах) общего образования обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений, классов, групп и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1	
17.	Наличие оборудованных и действующих учебно-производственных мастерских и наличие паспортизированных музеев, стадионов, спортивных сооружений	За каждую мастерскую от степени оснащённости	до 10	
18.	Участие в инновационной (экспериментальной) деятельности	базовая площадка ИДК, НИРО	20	
19.	Работа сайта	обновляемость 1 раз в месяц 2 раза в месяц еженедельно	10 20 30	
20.	Показатели Г(И)А	выше областных выше районных	50 40	
21.	Наличие профильных классов	за каждый вид	до 20	

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год комиссией, созданной приказом учредителя, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 1](#) настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, на основании представления комиссии суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается учредителем.

5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся образовательного учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.